

Система за определяне на резултатите за конкурса.

Съгласно член 34, алинея 5 от НПКПМДС, конкурсната комисия определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

1. Коефициент „3”, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при писмената разработка;
2. Коефициент „5”, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

Конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал писмената разработка, както следва:

1. Разработиха се три различни теми по обявената професионална тематика, които се подпечатаха с печата на Кмета на община Симитли и се запечатаха в три непрозрачни хартиени плика.

2. Всяка от темите е свързана, с устройството и дейността на Общинска администрация – Симитли и с основните длъжностни задължения съгласно типовата длъжностна характеристика на конкурсната длъжност.

3. Времето за развиване на писмената разработка е **120** минути.

4. Информационни източници, които могат да се ползват от кандидатите при предварителната им подготовка на писмената разработка:

5. Критерии за преценка на писмените разработки:

- Закон за администрацията;
- Закон за местното самоуправление и местната администрация;
- Закон за държавния служител;
- Административно-процесуален кодекс;
- Закон за административните нарушения и наказания;
- Гражданско-процесионален кодекс;
- Закон за местните данъци и кодекси и ДОПК.

Писмените разработки се оценяват с цели числа по 5-степенна скала, с **най-ниска оценка 1 и най-висока 5**, като се прилагат единни критерии и методология за оценка, както следва:

Оценка 5 се поставя на писмена разработка, която покрива напълно изискванията за разработване на темата;

Оценка 4 се поставя на писмена разработка, в която е разработено основното съдържание, но са допуснати несъществени грешки;

Оценка 3 се поставя на писмена разработка, в която са изложени посредствени и непълни знания по темата;

Оценка 2 се поставя на писмена разработка, в която невярно или неточно е разработен материала по темата;

Оценка 1 се поставя на писмена разработка, в която липсват изцяло познания по темата;

6. Система за оценяване:

- Конкурсната комисия ще осигури листове, подпечатани с печата на кмета на община Симитли, за написването на писмената разработка. След приключването ѝ писмените работи ще се поставят в плик - голям формат, а в плик – малък формат, всеки кандидат ще запечата попълнен формуляр с неговите три имена и ЕГН. Разработката се пише с химикал, със син цвят. Не се допуска задраскване, удебеляване и поставяне на отличителни знаци върху разработката. При наличие на такива, резултатите се анулират и разработката се счита за невалидна.

- Писмените разработки ще се проверяват от членовете на комисията, които независимо един от друг ще преценяват представянето на кандидатите по 5-степенна скала (от 1 до 5). Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите, умножена с коефициент „3“.

- За успешно издържал писмената разработка се счита този кандидат, чийто резултат от нея е най-малко "4".

- До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат е "12" или повече точки.

7. Допуснатите до интервю кандидати ще бъдат уведомени писмено, включително чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждането му.

Комисията определи време за провеждане на интервюто за всеки кандидат - до 20 мин. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала (от 1 до 5) за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДС – за ръководни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат, като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия, умножена по коефициент „5“. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, който е получил не по-малко от оценка „3“, т.е. резултат не по-малко от „15“ точки.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на писмената разработка и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.